

İŞ KAZASI NEDİR

- İş kazası;

a) Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada,

b) İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle, sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle,

c) Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,

d) Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki emziren kadın sigortalının, iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda,

e) Sigortalıların, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş geliş sırasında,

meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen özüre uğratan olaydır.

SÜREKLİ İŞ GÖREMEZLİK GELİRİ

ŞARTLARI		5510 Sayılı Kanun (Madde 19)
506 Sayılı Kanun (Madde 19)	İş kazası veya meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücünün en az % 10 azalmış bulunduğu Kurumca tespit edilmesi	İş kazası veya meslek hastalığı sonucu oluşan hastalık ve özürler nedeniyle Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularının sağlık kurulları tarafından verilen raporlara istinaden Kurum Sağlık Kurulunca meslekte kazanma gücü en az % 10 oranında azalmış bulunduğu tespit edilen bu durumu onaylanan sigortalı, sürekli iş göremezlik gelirin hak kazanır.
1479 Sayılı Kanun (Madde 28)	Bir iş kazası veya meslek hastalığı sonucu çalışma gücünün en az üçte ikisini kaybeden sigortalıya, beş tam yıl sigorta primi ödemiş olma şartı aranmadan malullük aylığı bağlanır.	
5434 Sayılı Kanun (Madde 45)	Vazife malullüğü sebebiyle vücutlarında hasıl olan arızalar veya duçar oldukları tedavisi imkansız hastalıklar yüzünden vazifelerini yapamayacak duruma giren iştirakçilere vazife malulü denir ve bunlara vazife malullüğü aylığı bağlanır.	

SÜREKLİ İŞ GÖREMEZLİK GELİRİ

HESAPLANMASI		5510 Sayılı Kanun (Madde 19)
506 Sayılı Kanun (Madde 20)	$\text{Gelir} = \text{GK} \times 30 \times \%70 \times \text{SİD}$ $= \text{GK} \times 21 \times \text{SİD}$	✓ Gelir $= \text{GK} \times 30 \times \%70 \times \text{SİD}$ $= \text{GK} \times 21 \times \text{SİD}$
1479 Sayılı Kanun (Madde 30)	$\text{AYLIK} = \text{AO} \times \%65 (\text{Bakıma muhtaç ise \%75})$	✓ Başkasının bakımına muhtaç sigortalı için Gelir $= \text{GK} \times 30 \times \%100 \times \text{SİD}$
5434 Sayılı Kanun (Madde 55)	Vazife malullüğü aylığı, vazife malullerinden hizmet süreleri toplamı 30 yıla kadar olanlara 30 yıl üzerinden; 30 yıl ve daha yukarı olanlara hizmet müddetleri toplamı üzerinden hesaplanacak adi malullük aylıklarına malullük derecelerine göre Kanunda yazılı nispetlerde ayrıca zam yapılmak suretiyle bağlanır.	✓ Bu şekilde hesaplanan gelir, günlük kazanç hesabına giren son ay ile gelir başlangıç tarihi arasında 55 inci maddenin ikinci fıkrası hükmüne göre artırılarak belirlenir.

SÜREKLİ İŞ GÖREMEZLİK GELİRİ

- Gelirin hesaplanmasına esas günlük kazancın tespiti:
 - iş kazasının olduğu veya meslek hastalığı halinde ise iş göremezliğin başladığı tarihten önceki oniki aydaki son üç ay içinde kazanç aranır.
 - Son on iki ay içerisinde kazanç olmaması halinde sigortalının kaza geçirdiği ay içindeki prime esas kazançları dikkate alınır.
 - Çalışmaya başladığı gün iş kazasına uğraması halinde ise aynı veya emsal işte çalışan benzeri bir sigortalının günlük kazancı esas tutulur.
-

SÜREKLİ İŞ GÖREMEZLİK GELİRİ

□ ALT SINIR

- İş kazası veya meslek hastalığı sonucu başka birinin sürekli bakımına muhtaç duruma gelen sigortalı için hesaplanacak sürekli iş göremezlik geliri, prime esas kazanç alt sınırının aylık tutarının % 85'inden az olamaz.
 - Alt Sınır Geliri=Asgari Aylık Kazanç x % 85
-

SÜREKLİ İŞ GÖREMEZLİK GELİRİ

Sürekli İş Göremezlik Gelirinin Başlangıcı ve kesilmesi

Gelir;

- ❖ Geçici iş göremezlik ödeneğinin sona erdiği tarihi,
 - ❖ Geçici iş göremezlik tespit edilemeden sürekli iş göremezlik durumuna girilmişse, buna ait sağlık kurulu raporu tarihini, takip eden ay başından başlar.
 - ❖ Kanununun 94 üncü maddesine göre yapılan kontrol muayenesi sonucu sürekli iş göremezlik durumunun kalktığına anlaşılması halinde, yeni durumuna esas tutulan raporun tarihini takip eden ödeme dönemi başından kesilir.
-

SÜREKLİ İŞ GÖREMEZLİK GELİRİ

MEVCUT DURUMDA HESAPLANAN GELİRİN ARTIRILMASI VE İNDİRİLMESİ

506 sayılı Kanun (Md. 17, 20, 110 ve 111)	<ul style="list-style-type: none">-Hekim tavsiyelerine uymazlık(Kusuru oranında indirim yapılır Bu oran % 50'yi aşamaz)-Kasdi ve suç sayılır hareket (kasdi hareket yüzünden iş kazasına uğrayana gelir bağlanmaz. Suç sayılır harekette; kusur derecesinin yarısına kadar indirim yapılır.)-Bağışlanmaz kusur (kusurun derecesine göre yarısına kadar indirim yapılır.)-Başkasının bakımına muhtaç olma (Gelir % 50 artırımlı ödenir.)-2330 sayılı Nakdi Tazminat Kanunu kapsamında görevli iken iş kazası geçirenlerin gelirleri % 25 artırımlı ödenir.
1479	Düzenleme bulunmamaktadır.
5434	Düzenleme bulunmamaktadır.

SÜREKLİ İŞ GÖREMEZLİK GELİRİNİN MİKTARINI ETKİLEYEN ARTIRIM VE İNDİRİMLER (1)

- ❖ Sigortalı, başka birinin sürekli **bakımına muhtaç** ise gelir bağlama oranı % 100 olarak uygulanır.
 - ❖ Ceza sorumluluğu olmayanlar ile kabul edilebilir bir mazereti olanlar hariç, sigortalının iş kazası, meslek hastalığı nedeniyle **hekimin bildirdiği tedbir ve tavsiyelere uymaması** sonucu tedavi süresinin uzamasına veya iş göremezlik oranının artmasına, malûl kalmasına neden olması halinde, uzayan tedavi süresi veya artan iş göremezlik oranı esas alınarak sürekli iş göremezlik gelirinin dörtte birine kadarı Kurumca eksiltilir.
-

SÜREKLİ İŞ GÖREMEZLİK GELİRİNİN MİKTARINI ETKİLEYEN ARTIRIM VE İNDİRİMLER (2)

- ❖ Ceza sorumluluğu olmayanlar hariç, **ağır kusuru** yüzünden iş kazasına uğrayan, meslek hastalığına tutulan sigortalının kusur derecesi esas alınarak sürekli iş göremezlik gelirinün üçte birine kadarı Kurumca eksiltir. Ancak kusur derecesinin bilgi ve belgelerde yer almaması halinde yüzde beş oranında Kurumca eksiltir.
 - ❖ **Kasdî bir hareketi** yüzünden iş kazasına uğrayan, meslek hastalığına tutulan Kurumun yazılı bildirimine rağmen **teklif edilen tedaviyi kabul etmeyen** sigortalıya, sürekli iş göremezlik geliri yarısı tutarında ödenir.
-

ARTIRIM VE İNDİRİMLERDE SIRALAMA

- ❑ **GELİRLERİN ARTIRILMASI VE İNDİRİLMESİNDE İZLENECEK YOL**
 - ❑ Gelirlerde birden çok artırım ve/veya indirimin bir arada bulunması hallerinde sigortalının ödemeye esas gelirin hesaplanmasında, sırasıyla aşağıdaki yol izlenir. Sigortalının başkasının bakımına muhtaç olması halinde gelir bağlama oranı % 100 olarak dikkate alınır.
 - ❑ Gelir; sigortalının iş göremezlik derecesi dikkate alınarak hesaplanır.
 - ❑ Başkasının bakımına muhtaç olan sigortalılara bağlanacak gelirler prime esas kazanç alt sınırının aylık tutarının % 85'inden az olamaz. (a) ve (b) bendine göre belirlenen gelir, bu düzeye çıkarılır.
 - ❑ Sigortalının olayın meydana gelmesinde kasdı ve ağır kusuru varsa, hesaplanan gelirden 5510 sayılı Kanununun 22 nci maddesine göre gerekli indirim yapılır.
-

ARTIRIM VE İNDİRİMLERDE SIRALAMA

- Sigortalı hekim tavsiyelerine uymamışsa, yukarıdaki fıkralara göre hesaplanan gelir, 5510 sayılı Kanununun 22 nci maddesine göre gerekli oranda indirim yapılır.
 - 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun kapsamında görev alan sigortalıların bu görev nedeniyle uğramış oldukları iş kazası neticesinde hesaplanan gelirlerinde % 25 artırım yapılır
 - Sigortalı, ayrıca malullük, yaşlılık veya ölüm aylığına hak kazanmışsa, 5510 sayılı Kanununun 54 üncü maddesi uyarınca yukarıdaki maddelere göre hesaplanan gelir yarıya indirilir.
-